



## **О нормативно-правовом обеспечении сотрудничества МГОК и АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»**

Докладчик:  
зам. директора по УПР  
ГБПОУ МГОК  
*Руденко А.В.*

# Нормативные документы

☞ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 г. №295

☞ Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 23.05.2015 г. №497



# Нормативные документы

- ☞ Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденного решением Правительства Российской Федерации от 23.03.2015 г. №349-р
- ☞ Приоритетный проект «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденного решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию (протокол от 25.10.2016 г. №9)



Нормативные правовые акты



# Комплекс мер

- ❧ обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики;
- ❧ консолидация ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы среднего профессионального образования;
- ❧ последовательное внедрение в среднем профессиональном образовании практикоориентированной (дуальной) модели обучения;
- ❧ совершенствование среднего профессионального образования по результатам проведения чемпионатов профессионального мастерства по стандартам World Skills Russia, всероссийских олимпиад и конкурсов по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, а также корпоративных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (2016-2020 годы);
- ❧ совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных и профессиональных образовательных организациях и развитие системы дополнительного и дополнительного профессионального образования с учетом совмещения теоретической подготовки и практического обучения на предприятиях.



# Системный проект Агентства стратегических инициатив «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»

- ✓ Одобрено решением Наблюдательного совета АСИ, 14 ноября 2014 года.
- ✓ Направлен на оптимизацию модели подготовки профессиональных кадров по техническим специальностям, для максимального удовлетворения потребностей бизнеса.

## ОЖИДАЕМЫЕ ЭФФЕКТЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ

- Повышение инвестиционной привлекательности регионов России за счет подготовки рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования
- Перераспределение финансирования корпоративных программ переподготовки кадров в пользу системы государственного образования-подготовки кадров
- Значительный рост квалификации рабочих кадров и повышение престижа рабочих профессий в результате развития новых форм образования



Рамочный стандарт профессиональных компетенций,  
одобренный решением расширенного заседания Совета  
Московского регионального отделения  
ООО «Союз машиностроителей России», 23.04.2015 г.

**Цели:**

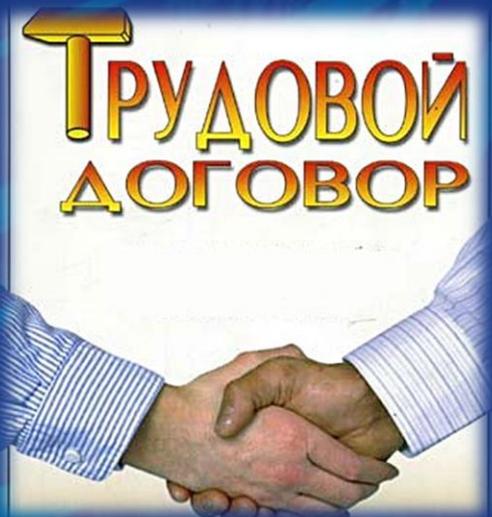
- обеспечения качества и практикоориентированности профессиональной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих в профессиональных образовательных организациях СПО в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и задач инновационного развития предприятий;
- повышения мотивации студентов профессиональных образовательных организаций к производительному труду по избранной специальности, профессии, а также уровня их закрепляемости на предприятиях.



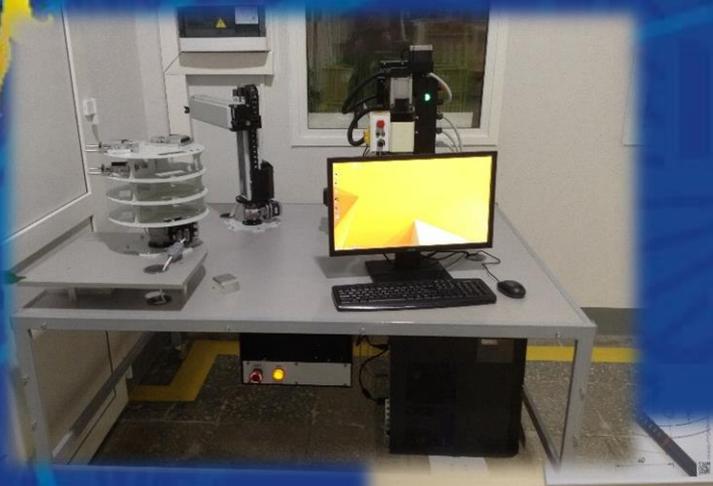
# Трудовой договор с отложенным сроком вступления в законную силу (проект)

## Предметом Договора

является принятие Сторонами обязательств по реализации подготовки специалиста в рамках основной профессиональной образовательной программы для получения соответствующего профессионального образования Студентом и удовлетворения потребности Работодателя в специалистах со средним профессиональным образованием из числа Студентов в профессиональных образовательных организациях СПО в соответствии с требованиями Рамочного стандарта профессиональных компетенций.



# Договор о сетевой форме реализации образовательных программ между АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» и ГБПОУ Московский образовательный комплекс от 25 декабря 2015 г. № 3352-84



**Договор № 3352-84**  
**о сетевой форме реализации образовательных программ**

г. Москва «25» декабря 2015 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Московский государственный образовательный комплекс» (ГБПОУ «МГОК»), именуемое в дальнейшем Образовательная организация, в лице директора Артемьева Игоря Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

Акционерное общество «Научно-производственный центр газотурбостроения «Салют» (АО «НПЦ газотурбостроения «Салют»), именуемое в дальнейшем Организация, в лице директора по управлению персоналом О.А. Кирилца, действующего на основании доверенности № 49/33/421 от 06.10.15, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о сетевой форме реализации образовательных программ (далее Договор) о нижеследующем:

### 1. Предмет Договора

1.1. Предметом Договора является сотрудничество между Сторонами, основанное на принципах партнерства, открытости информации, взаимной технической и методологической поддержки совместной деятельности, в целях профессиональной подготовки обучающихся в ГБПОУ МГОК лиц по образовательной программе «Технология машиностроения» (далее – Обучающиеся), привлечения внимания Обучающихся к Организации, как к потенциальному работодателю, удовлетворения потребности Организации в специалистах, реализации стандартов профессиональных компетенций по образовательной программе.

1.2. Образовательная программа «Технология машиностроения» (далее и далее – образовательная программа) реализуется в соответствии с лицензией Образовательной организации на осуществление образовательной деятельности от «01» октября 2015 г., № 036599, предоставленной на основании приказа Департамента образования города Москвы от «01» октября 2015 года бессрочно (бланк документа: серия 77Л01 №0002521), и Свидетельством о государственной аккредитации № 003904, выданным Департаментом образования города Москвы 03 ноября 2015 года (бланк документа: серия 77А01 № 0003904).

### 2. Обязанности Сторон

2.1. **В целях реализации Договора Стороны:**

2.1.1. Реализуют образовательную программу, в том числе Рамочный стандарт профессиональных компетенций, совместно с АНО «Центр дополнительного профессионального образования «Союз Машиностроителей» на базе Учебно-производственного комплекса Организации.

2.1.2. Разрабатывают совместные учебные планы, графики, программы практических занятий и иные методические документы образовательной программы, указанной в п. 1.1 Договора (далее – документы образовательной программы). В документах образовательной программы Стороны предусматривают перечень предоставляемых Организацией материалов.

2.1.3. Утверждают правила приема обучающихся на обучение по совместно реализуемой образовательной программе, Порядок организации академической мобильности Обучающихся, а также иные необходимые локальные акты.

2.1.4. Осуществляют взаимную методологическую помощь, направленную на разработку и внедрение современных технологий теоретического и практического обучения;

2.1.5. Совместно организуют практические занятия Обучающихся в рамках учебного курса, как на базе Организации, так и на базе выносных образовательных пространств, в том числе с привлечением предприятий-партнеров;

2.1.6. Участвуют и проводят семинары, выставки, круглые столы и т.д. по тематике образовательной программы;

2.1.7. Привлекают своих сотрудников для организации и проведения мероприятий, связанных с реализацией Договора;

ОСД: Гилинина А.А.  
*Гилинина А.А.*



Спасибо за внимание!

