



Утверждаю

Директор ГБОУ ГМЦ ДОГМ

М.В. Лебедева

«24» сентября 2015 г.

Положение о конкурсе

«Лучшая практика проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели и задачи Конкурса «Лучшая практика проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения» (далее — Конкурс), порядок его организации, проведения, подведения итогов.

1.2. Конкурс проводится в соответствии с реализацией Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в рамках проекта «Многофункциональные центры прикладных квалификаций: современная система подготовки рабочих кадров» (далее — Проект).

1.3. Организатором Конкурса является Государственное бюджетное образовательное учреждение города Москвы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов Городской методический центр Департамента образования города Москвы (далее — ГБОУ ГМЦ ДОГМ).

1.4. Предметом Конкурса являются материалы, представленные Многофункциональными центрами прикладных квалификаций (далее — МЦПК), разработанные индивидуально или коллективно и отражающие организационную, методическую и иную деятельность, направленную на обеспечение процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных кадров для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики столичного региона.

1.5. Информационно-техническое обеспечение Конкурса осуществляется на официальном сайте ГБОУ ГМЦ ДОГМ www.mosmetod.ru.

2. Цели и задачи

2.1. Целью Конкурса является выявление и распространение лучших практик проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения.

2.2. Задачи Конкурса:

2.2.1. Выявить:

– приоритетные направления обучения и динамику изменения числа слушателей;

- соответствие материально-технического обеспечения условиям реализации программ;
 - соответствие программ и методического сопровождения обучения практико-ориентированной направленности и требованиям работодателей;
 - оптимизацию взаимодействия МЦПК и социальных партнеров.
- 2.2.2. Обобщить и транслировать лучшие практики проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения.
- 2.2.3. Привлечь интерес профессионального сообщества и работодателей к Проекту.
- 2.2.4. Содействовать организационному развитию МЦПК.

3. Участники Конкурса

- 3.1. К участию в Конкурсе приглашаются профессиональные образовательные организации системы образования города Москвы.
- 3.2. Для участия в Конкурсе принимаются как индивидуальные, так и коллективные проекты.
- 3.3. К участию в Конкурсе допускаются профессиональные образовательные организации, прошедшие электронную регистрацию на сайте <http://reg.mosmetod.ru>. Обращаем Ваше внимание на необходимость регистрации всех участников проектов.

4. Организационный комитет и жюри Конкурса

- 4.1. Для организации и проведения Конкурса, обеспечения работы экспертного совета и жюри создается организационный комитет Конкурса с правом жюри (далее — Оргкомитет), который действует на основании данного Положения (Приложение 1).
- 4.2. Организационный комитет Конкурса осуществляет:
- согласование критериев оценки конкурсных проектов;
 - организационно-методическое сопровождение конкурса;
 - согласование предложений о поощрении авторов, представивших лучшие проекты.
- 4.3. Экспертный совет и жюри Конкурса осуществляют изучение и оценку конкурсных материалов, определяют победителей и призеров Конкурса. Состав экспертного совета и жюри определяется оргкомитетом.
- 4.4. Порядок работы жюри, функциональные обязанности его членов определяет председатель жюри. Решения жюри оформляются протоколами и передаются в Оргкомитет.
- 4.5. Решения жюри принимаются открытым голосованием большинством членов жюри, присутствующих на заседании. При равенстве голосов председатель жюри имеет право дополнительного голоса.

5. Основные этапы и сроки проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится в период с **15 октября по 23 декабря 2015 года.**

5.2. Этапы проведения Конкурса:

– регистрация участников Конкурса осуществляется с **15 по 30 октября 2015 г.;**

– конкурсные материалы направляются участниками Конкурса в Оргкомитет с **23 ноября по 7 декабря 2015 г.;**

– экспертиза конкурсных материалов проводится с **7 по 20 декабря 2015 г.;**

– подведение итогов Конкурса состоится **23 декабря 2015 г.**

6. Требования к конкурсным материалам

6.1. Для участия в конкурсе участники представляют следующие документы:

– информацию о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций (Приложение 2);

– план-график выполнения мероприятия за 2015 год (Приложение 3).

6.2. В случае несоответствия конкурсных материалов вышеуказанным требованиям Оргкомитет Конкурса оставляет за собой право снять материалы с Конкурса.

6.3. Материалы, представленные на конкурс, не возвращаются.

7. Процедура экспертизы

7.1. Для экспертизы конкурсных материалов формируется экспертная комиссия, состав которой утверждает председатель Оргкомитета Конкурса.

7.2. Экспертная комиссия:

– проводит экспертизу заявленных на Конкурс материалов в соответствии с требованиями и критериями оценки;

– подводит итоги, определяет победителей Конкурса.

7.3. Оценка материалов Конкурса проводится по следующим основным критериям:

– уровень развития МЦПК (показатели динамики за два года);

– уровень проработанности комплекса мероприятий, направленных на развитие (создание) МЦПК, за 2015 год.

7.4. Для каждого из вышеуказанных критериев определены характеристики, в разрезе которых проводится оценка, соответствующие этим характеристикам перечни показателей и их веса (Приложение 4).

7.5. Значения показателей по критерию 1 оцениваются методом сравнения материалов, представленных профессиональными образовательными организациями в составе конкурсных материалов.

7.6. Значение веса показателей критерия 2 определяется на основе экспертной оценки, которую производит конкурсная комиссия. Оценка производится по результатам анализа концепции выполнения мероприятия.

7.7. По итогам рассмотрения конкурсных материалов каждому участнику конкурса присуждается место в общем перечне. Для этого баллы, полученные по оценкам критерия 1 и критерия 2, суммируются.

7.8. Победителем конкурса считается участник, набравший наибольшее количество баллов и занявший первое место в общем перечне.

7.9. Лауреатами конкурса считаются участники, занявшие второе и третье место в общем перечне.

8. Награждение победителей и участников

8.1. Победители Конкурса будут награждены дипломами ГБОУ ГМЦ ДОГМ.

8.2. Информация о результатах Конкурса будет размещена на сайте www.mosmetod.ru.

Оргкомитет конкурса
«Лучшая практика проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения»

Председатель:

Лебедева

Марианна Владимировна

директор ГБОУ ГМЦ ДОгМ

Заместитель председателя:

Лукманова

Елена Владимировна

заместитель директора ГБОУ ГМЦ ДОгМ

Члены оргкомитета:

Бронникова Татьяна Ивановна

методист ГБОУ ГМЦ ДОгМ

Гриван Евгения Вольдемаровна

методист ГБОУ ГМЦ ДОгМ

2. Информационно-консалтинговая деятельность
Информационная доступность и публичность деятельности МЦПК

Сайт(страница) МЦПК(УЦПК) (ссылка)	Подразделы*				
	Новости (ссылка)	Нормативные документы (ссылка)	Информация по программам, реализуемым Центром (ссылка)	Фотоальбом/видео (ссылка)	Гостевая книга, форма обратной связи (ссылка)

*подразделы должны иметь актуальное информационное наполнение

Критерии оценки материалов, представленных на конкурс «Лучшая практика проведения подготовки, переподготовки и повышения квалификации взрослого населения»

Критерий 1: уровень развития многофункционального центра прикладных квалификаций, достигнутый по состоянию на 1 января 2015, на 1 января 2016 года					
№ п/п	Наименование критерия	Значение			Примечание
		3 балла	2 балла	1 балла	
1.	Количество образовательных программ, разработанных и реализуемых в МЦПК				В расчет принимаются программы сроком реализации не менее 36 учебных часов.
2.	Количество прошедших обучение на базе МЦПК				
	- Количество взрослых, прошедших обучение в МЦПК				Прошедшими обучение считаются граждане, получившие документ об окончании соответствующих программ
3.	Доля прошедших профессионально-общественную аккредитацию основных программ профессионального обучения и дополнительных программ, реализуемых МЦПК				Свидетельство об аккредитации
4.	Оценка качества результатов				
	Доля выпускников, успешно прошедших оценку и сертификацию квалификаций, от общего числа выпускников МЦПК*				Реестр, содержащий информацию о гражданах, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций; Сертификаты
5.	Полнота и доступность учебно-методического обеспечения				
	Количество востребованных учебных курсов (модулей), разработанных в течение года по направлениям деятельности МЦПК				Рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочные и методические материалы по всем дисциплинам, модулям, практикам, стажировкам, аттестациям, входящим в учебный план**
	Количество учебно-методических материалов, разработанных в МЦПК				

	Количество контрольных оценочных материалов, разработанных в МЦПК				
	Количество учебно-методических материалов, рекомендованных к публикации				
	Обновление образовательных программ с участием работодателей и других внешних экспертов				
6.	Доля преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций				
7.	Наличие у МЦПК не менее 1 договора о сотрудничестве с работодателями, являющимися потребителями кадров, подготавливаемых центром по основным программам профессионального обучения соответствующей направленности				Договор о сотрудничестве с работодателями
8.	Удовлетворенность участников образовательной деятельности				Наличие документов, содержащих позитивную информацию
9.	Информационно-консалтинговая деятельность				Сайт ПОО
Всего по критерию 1:					
Критерий 2: уровень проработанности представленного комплекса мероприятий, направленных на развитие (создание) многофункционального центра прикладных квалификаций и обеспечивающих достижение запланированного уровня развития многофункционального центра прикладных квалификаций					
№ п/п	Наименование показателя	Вес показателя, по мнению участника конкурса		Вес показателя по итогам экспертной оценки	
1.	Степень проработанности представленных мероприятий по развитию (созданию) многофункционального центра прикладных квалификаций (от 1 до 5 баллов)				

2.	Степень детализации плана-графика выполнения мероприятия (от 1 до 5 баллов)		
Всего по критерию 2			

**используются при наличии системы независимой оценки и сертификации квалификаций в отрасли, соответствующей профилю программы;*

***материалы могут быть запрошены экспертной комиссией*